
한국산업기술진흥원(KIAT) UNGC 10대 원칙 이행보고서

2023. 8

목 차

I. UNGC 지지 선언문	1
II. 한국산업기술진흥원 소개	2
III. UNGC 원칙 이행활동	4
1. 인권(Human Rights)	4
2. 노동(Labor)	7
3. 환경(Environment)	10
4. 반부패(Anti-corruption)	12

I. 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 지지 선언문



한국산업기술진흥원은 산업기술의 혁신을 촉진하기 위해 2009년 5월 설립된 기관으로, ‘산업대전환의 미래를 선도하는 혁신성장 플랫폼’이라는 비전 아래, 산업기술 혁신에 필요한 다양한 진흥 사업을 기획·추진하고, 관련 정책을 개발하고 있습니다.

우리 원은 공공기관으로서 사회적 책임을 이행하고, 지속가능한 경영을 선도하고자, 윤리·인권경영 확산에 적극 노력하고 있습니다. 2019년 11월 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입한 이후, UNGC의 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 지지하며, 준수하고 있습니다.

이번 이행보고서(Communication on Engagement)는 2021년부터 현재까지의 주요 활동내역을 담고 있습니다. 앞으로도 기관 경영활동 전반에 걸쳐 UNGC 원칙을 준수하고, 임직원 및 이해관계자들의 인권존중 의식 함양을 통해 사회적 가치 실현에 기여하도록 노력하겠습니다.

한국산업기술진흥원(KIAT)

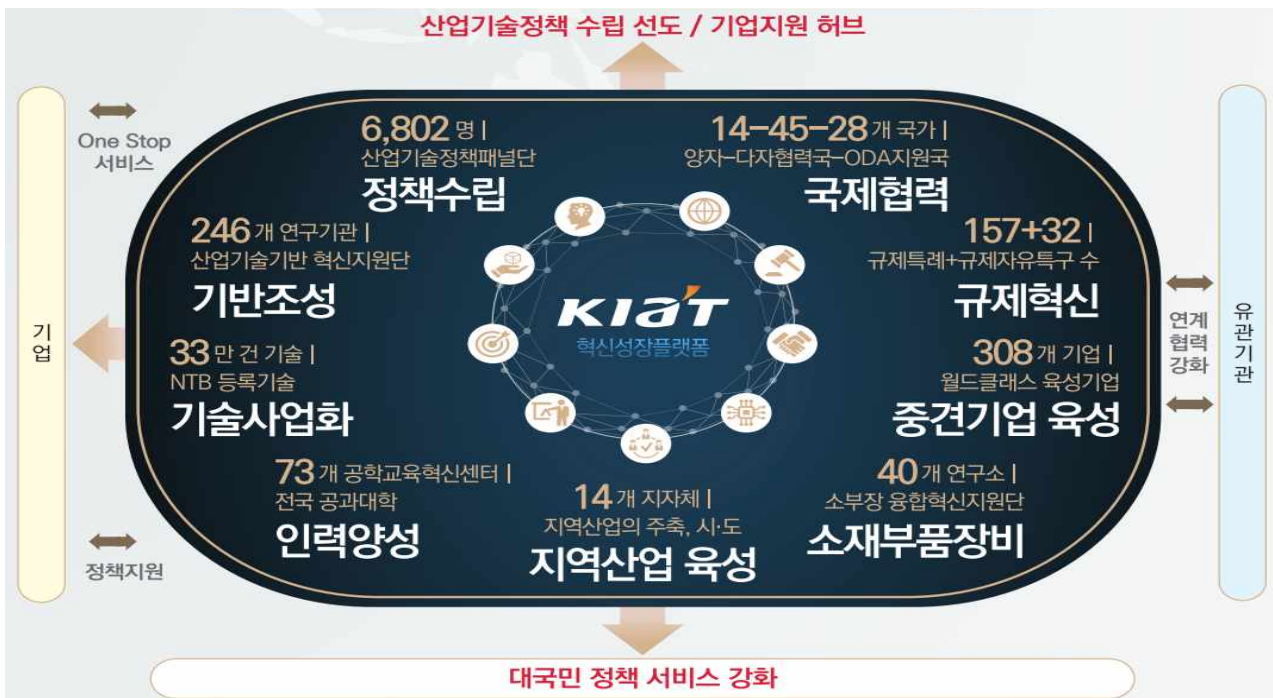
원장 민병주

II. 한국산업기술진흥원 소개

1. 기관 개요

- ◆ (설립근거) 산업기술혁신촉진법 제38조
- ◆ (설립목적) 산업기술혁신 촉진 및 산업기술혁신 관련 정책 개발 지원
- ◆ (주요연혁) 2009년 산업기술진흥원 설립
 2012년 중견기업지원센터 개소
 2015년 산업기술기반 혁신지원단 발족
 2019년 규제샌드박스 위탁지정 및 규제자유특구 전담지정
 2020년 소재부품장비 융합혁신지원단 출범
- ◆ (조직) 2본부 9단 1센터 33실/팀 / (인원) 404명(2023.8월 기준)

2. 미션 및 역할

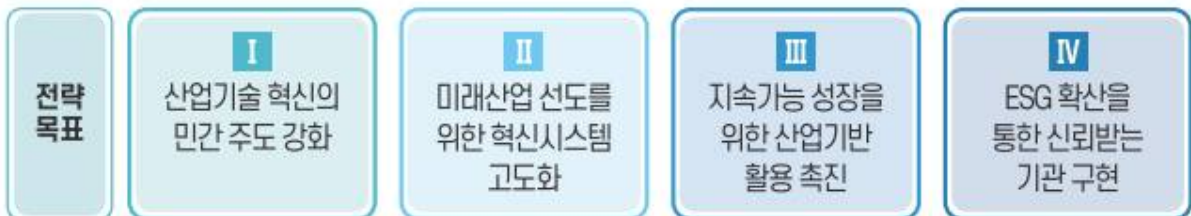
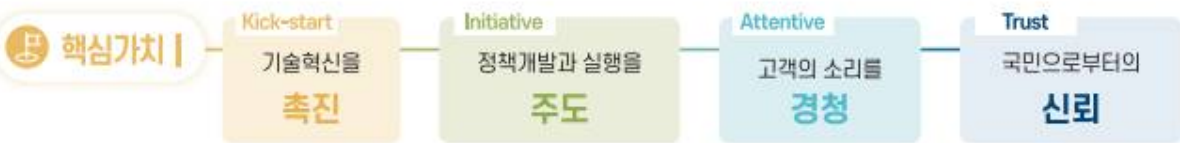


3. 기관 비전체계

설립목적 | 산업기술혁신 촉진사업의 효율적·체계적 추진 및 산업기술혁신 관련 정책 개발 지원

미션 | 산업기술정책 수립과 기술혁신기반 강화를 통한 기술강국 실현

비전 | 산업대전환의 미래를 선도하는 혁신성장 플랫폼



III. UNGC 원칙 이행활동

1. 인권(Human Rights)

원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

◆ KIAT는 국제인권선언과 정책을 지지하고, 기관 내 관련 규정 제정과 규칙에 이를 반영하여 인권존중을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

KIAT 인권경영 이행지침(2023.6.29.개정)

제1장 총칙

제2장 인권경영 이행사항

- ①고용상의 비차별 ②결사 및 단체교섭의 자유보장 ③강제노동의 금지 ④아동노동의 금지 ⑤산업안전 보장 ⑥책임있는 공급망 관리 ⑦현지주민의 인권보호 ⑧환경권 보장 ⑨고객 인권보호

제3장 인권경영체계

인권경영 선언, 인권경영 주관부서 및 인권경영책임관, 기본계획 수립, 인권교육의 시행, 인권영향평가의 실시, 보고 및 결과활용, 인권경영 이행현황 점검, 인권경영증진 활동 지원 등

제4장 인권경영위원회

제5장 인권의 구제

◆ 인권경영 전담조직, 인권경영위원회 등 인권경영 추진·이행기반을 지속하고, 인권경영현장 선포를 통해 인권경영을 약속하였습니다.

KIAT 인권경영 추진체계



인권경영현장(2023.6.29.개정)

한국산업기술진흥원 인권경영현장

한국산업기술진흥원은 산업기술혁신을 통한 기술강국 실현을 위한 공공기관으로서 세계인권선언 등 주요 국제인권규범을 존중하고 실천함으로써 근로자와 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고자 한다.

이를 위해 한국산업기술진흥원은 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치관단의 원칙으로서 다음과 같이 "인권경영현장"을 선포한다.

하나, 우리는 인권에 대한 UN헌장 등 국제기준, 규범 및 규약을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

하나, 우리는 직원에 대한 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 아동노동, 강제노동을 근절하며, 직원에게 안전하고 위생적인 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 진흥원의 공급망에 대한 인권 책임을 다하기 위하여, 계약 관계에 있는 기업, 기관 등을 공급망에 대우하고, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

하나, 우리는 진흥원과 관련된 이해관계자들이 인권을 존중하며 소통을 통하여 인권이 침해되지 않도록 유의한다.

하나, 우리는 진흥원의 업무활동에 있어서 고객의 인종과 개인정보 보호를 위해 노력한다.

하나, 우리는 국내의 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염방지를 위해 노력한다.

하나, 우리는 진흥원 업무과정에서 발생하는 인권 침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공하며 사전 예방을 위해서도 적극 노력한다.

한국산업기술진흥원장

원칙2 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

◆ 인권영향평가 및 인권존중문화 성숙도 조사 등을 정기적으로 실시하여 대내외 이해관계자의 인권리스크를 진단·개선하고 있습니다.

인권영향평가 추진절차



◆ 임직원 대상 인권·노동·윤리 등 분야별 인권교육 실시 및 인권존중문화 확산활동 등을 통해 인권경영 내재화에 노력하고 있습니다.

구분	교육과정								
	인권경영	직장내 괴롭힘	갑질 예방	ESG	4대폭력	반부패·청렴	장애인 인식개선	안전보건	
실·팀장 이상 관리자									관리자 과정
실무자	공통 과정	공통 과정	공통 과정	신설 과정					공통 과정
신입·인턴									신규직원 과정 신규직원과정

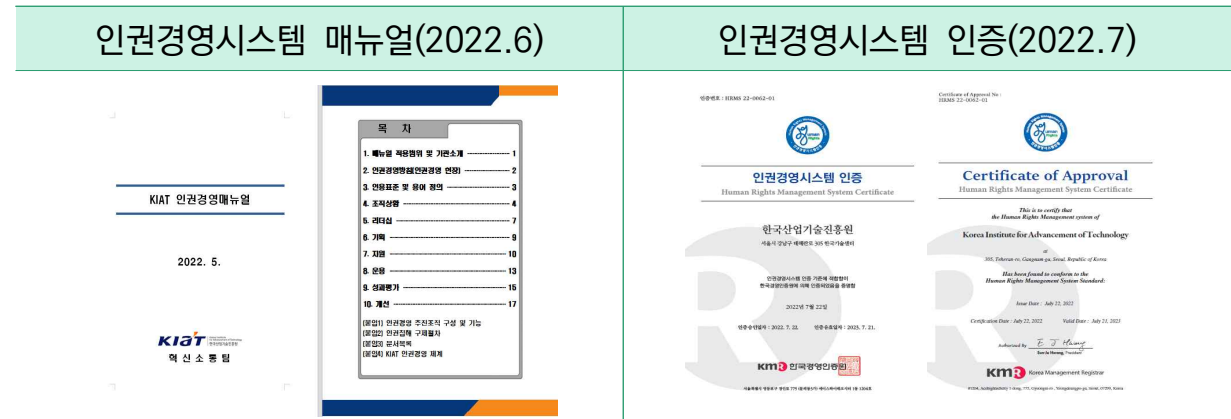
수행기관 인권경영 서약 추진



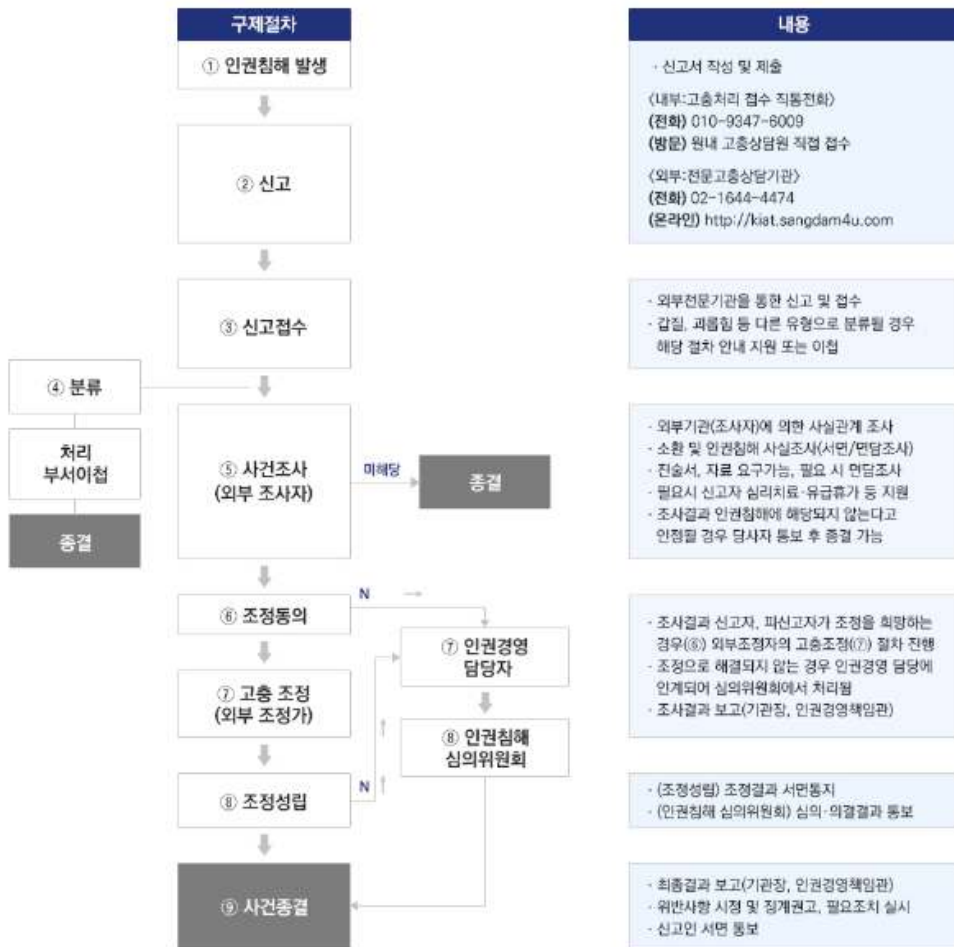
인권경영 홍보물(리플렛) 배포



◆ 인권경영 추진계획 수립·이행, 인권리스크 관리, 성과평가 및 개선 등을 체계화하여 인권경영시스템(KMR HRMS)을 인증받았습니다.



◆ 인권경영 이행지침을 통해 인권침해 구제제도와 처리절차를 정하고, 인권침해 통합신고센터를 운영하고 있습니다.



2. 노동(Labor)

원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

◆ KIAT는 노동조합 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하며, 직원은 자율적으로 노동조합에 가입 및 탈퇴할 수 있습니다.

구분	조합원수	가입대상 인원	가입율
노동조합('23.8월)	273명	354명	77.12%

◆ 노동존중 시스템 및 투명한 경영환경 조성을 위해 여러 소통채널을 통해 노사 간 협력적 파트너십을 구축·운영하고 있습니다.

협력체계	2022년 주요 활동내용
열린경영협의회	• 노사대표 및 근로자 참여 강화를 위한 협의회 개최(4회)
단체교섭	• 9년 연속 무분규 임금협약 실시 • 기관 혁신계획에 수립에 따른 단체협약 교섭(3회)
근로자참관제	• 근로자대표의 경영참여 모델 마련을 위한 정관 개정('22.1) • 노동조합 서면 검토 및 이사회 참관 실시(7회)
노동이사제	• 노동이사제 도입을 위한 관련 규정 개정('22.10)

◆ 노동조합 대표는 ESG 경영과제 추진을 위한 주요 위원회의 위원으로 참여하여 미래 경영체계 구축에 협력하고 있습니다.

위원회	2022년 주요 활동내용
산업안전보건위원회	• 안전보건 경영방침 마련 및 직원 안전교육 등 결정(5회)
윤리/인권경영위원회	• 이해충돌 방지, 실천서약, 인권경영시스템 등 논의(6회)
에너지절약추진위원회	• 탄소중립 실천의지 확산 및 직원참여 확대 요청

원칙4 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

원칙5 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다.

- ◆ KIAT는 설립 이후 강제노동과 아동노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하며, 인권경영 이행지침에도 해당 사항을 명시하고 있습니다.
- ◆ 위탁계약 시, 인권보호이행서약서 제출을 의무화하여 공급망 상의 강제노동 및 아동노동 철폐를 보장하고 있습니다.

인권경영 이행지침	인권보호이행서약서(계약서류)
<p style="text-align: center;">제2장 인권경영 이행사항</p> <p>제4조(고용상의 비차별) 진흥원은 고용과 관련하여 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치의 성향, 사회적 신분, 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.</p> <p>제5조(경사 및 단체교섭의 자유보장) 진흥원은 직원의 경사의 자유와 단체교섭의 자유를 인정한다.</p> <p>제6조(강제노동의 금지) 진흥원은 모든 종류의 강제노동을 금지한다.</p> <p>제7조(아동노동의 금지) 진흥원은 15세 미만의 연소자 및 중학교에 재학중인 18세 미만의 미성년자를 고용하지 않으며, 중학교를 졸업한 18세 미만의 미성년자를 고용하는 경우 그 연령을 증명하는 가족관계기록사항에 관한 증명서와 친권자 또는 후견인의 동의서를 갖추어 두고, 근로시간 등 근로기준법상 제한을 준수하며, 해당 미성년자로 하여금 건강이나 안전, 도덕의식에 해로운 일을 수행하도록 하지 않는다.(개정 2021.12.2)</p> <p>제8조(산입안전 보장) ① 진흥원은 시설물의 안전하고 위생적 관리를 위해 정기적인 안전점검을 실시한다. ② 진흥원은 입산부, 장애인 등과 같이 소수자에 포함되는 임직원을 위한 안전 및 위생조치를 유지한다. ③ 진흥원은 임직원에게 직무수행에 필요한 보호 장비를 제공하며 산업안전에 관한 교육을 정기적으로 실시한다. ④ 진흥원은 임직원의 건강을 보호·유지하기 위한 건강검진을 실시한다.(개정 2021.12.2) ⑤ 진흥원은 직무상 부상이나 질병에 대하여 필요한 요양을 행하며, 추가적인 요양 및 보상은 「산업안전보건법」, 「산업재해보상보험법」 등 관련법에 따라 조치를 취한다.</p> <p>제9조(책임있는 공급망 관리) ① 진흥원은 협력회사에 근무하는 직원의 인권이 침해되지 않도록 <별지 제1호 서식>의 인권보호 서약서를 접수할 수 있다.</p>	<p style="text-align: center;">청렴계약 및 인권보호이행서약서</p> <p>당사는 부패 없는 깨끗한 계약관행을 조성하고 청렴계약에도 시행취지에 적극 동참하기 위하여 한국산업기술진흥원(이하 "진흥원")과 협다에서 발주하는 모든 공사, 물품, 용역 등의 일괄에 관하여, 하의 당사 대표자, 임직원을 대리한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 일괄가격의 유지나 특정인의 낙찰을 위한 담합을 하거나 다른 일체와 협정, 결의, 합의하여 일괄의 자유경쟁을 부정하게 저해하는 일체의 불공정한 행위를 절충합니다. <ul style="list-style-type: none"> 이들 위반하여 경쟁입찰에 있어서 특정인의 낙찰을 위하여 담합을 주도한 것이 사실인 경우 관련규정에 따라 일괄에 일괄참가자격제한 처분을 받은 날로부터 제발의 기간 동안 일괄에 참가하지 않습니다. 경쟁입찰에 있어서 일괄참가권 시도 상의하여 미리 일괄가격을 협정하거나 특정인의 낙찰을 위하여 담합을 한 사실이 드러난 경우 관련규정에 따라 일괄참가자격 제한 처분을 받은 날로부터 제발의 기간 동안 일괄에 참가하지 않고, 추가계약일 시행령 제50조의2 제4항으로 위반하여 일괄에 참가하여 받은 날로부터 영구정지합니다. <ul style="list-style-type: none"> 일괄자: 일괄금액의 100분의 3, 계약상대자: 계약금액의 100분의 10 위와 같이 담합 중 불공정행위를 한 사실이 드러난 경우 특정규제 및 부정거래에 관한 법령에 따라 공정거래위원회에 고발하여 과징금 등을 부과할 때는 당 일괄의 이익을 제기하지 않습니다. 일괄·낙찰 및 계약 체결, 관리, 감독, 검사 중 계약이행과 관련하여 담당직원에게 직·간접적으로 금품·향응 등(인원) 등에 대한 부정합의 제약을 포함한다. (이하 같다)의 부당한 이익을 제공하지 않습니다. 이를 위반하여 담당직원에게 금품·향응 등을 제공한 사실이 드러난 경우에는 관련규정에 따라 일괄참가자격 제한처분을 받은 날로부터 제발의 기간 동안 일괄에 참가하지 않습니다. 일괄, 계약 및 관리, 감독, 검사 중 계약이행과 관련하여 담당직원에게 금품·향응 등을 제공한 사실이 드러난 경우에는 계약 체결 이전의 경우에는 낙찰자 결정 취소, 계약이행 전에는 계약이행, 계약이행 이후에는 일괄 계약의 전부 또는 일부계약에 대해 모든 계약 하도도 갱수하며, 민·형사상 이익을 제기하지 않습니다. 회사 임·직원이 담당직원에게 금품·향응 등을 제공하거나 담합 중 불공정 행위를 하지 않도록 하는 회사유리강령과 내부 관리 제보자에 대해서도 일체의 불이익처분을 하지 않는 사내를 제정하도록 노력하겠습니다. 내부관리 제보자 보호와 관련하여, 인준원에 서 계약하는 관련 지침을 활용하도록 하겠습니다. 기타 내·내부 이해관계자 인권의 존엄과 가치를 보호하기 위하여 상호 인권이 침해되지 않도록 사전예방하고 인권준수 및 보호이행에 관한 사항은 일체의 행위를 절충합니다. <p>위 청렴계약 및 인권보호 이행 서약은 상호신뢰 바탕으로 한 약속으로서 반드시 지킬 것이며, 낙찰자본 결정일 시 본 서약내용을 그리는 계약부속조건으로 계약하여 이행하고, 일괄참가자격 제한, 계약이행 중 일괄참의 조치가 엄격하여 당사자 간 분쟁을 생략은 손해배상을 청구하거나 당사들 배제하는 일괄에 관하여 민·형사상 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.</p> <p style="text-align: right;">20XX년 월 일 서약자 (주)○○○○○○○○ 대표 ○○○ (인) 한국산업기술진흥원장 귀하</p>

- ◆ KIAT는 근로자의 노동환경 개선을 위해 유연근무제를 운영하고 있으며, 일·가정 양립정책을 적극 시행하고 있습니다.

구분	주요내용
유연근무제도	<ul style="list-style-type: none"> • (시차출퇴근제) 일·가정 양립을 위한 출퇴근시간 자율 조정 • (단시간근무제) 임신부, 육아, 학업 등으로 단시간근무 활용
가족친화제도	<ul style="list-style-type: none"> • (자녀교육) 청소년기 자녀 진로 진학 컨설팅 지원 • (가족참여) 온라인 마음치유 이벤트 등 EAP 운영

원칙6 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

◆ KIAT는 인사규정에 따라 차별없는 균등한 고용 기회를 보장하며, 사회형평적 채용에 적극 노력하고 있습니다.

구분	2022년 추진내용
고졸자	<ul style="list-style-type: none"> • 준정부기관 벤치마킹 등을 통한 고졸 적합직무 발굴 • K-걸스데이, 희망이음프로젝트 등 고등학생 대상 기관 홍보
지역인재	<ul style="list-style-type: none"> • 모든 채용공고별 지역인재 가점 우대 • 기재부 채용정보박람회, 산업부 잡페스티벌 등 채용 홍보
장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 제한경쟁 채용으로 일반직 장애인 채용 • 기관 최초 준고령 장애인 대상 인턴제 운영
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> • 저소득층 제한경쟁 도입 및 정규직 채용

◆ 차별없는 근로환경 조성을 위해 정규직 전환자의 실질적 처우 개선, 고졸자 역량개발 지원 및 협력업체 포상 등을 추진하였습니다.

전환 근로자의 처우개선	고졸자 역량개발 지원	협력업체 처우개선
<ul style="list-style-type: none"> • 차별없는 복리후생 제공 • 인사평가제도 개선 	<ul style="list-style-type: none"> • 유연근무제, 근무병행 학위 과정 등 자기계발 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 근로환경 개선 • 우수근로자 포상

◆ 여성인재 육성을 위한 여성관리자 확대, 직급별 역량 교육, 경력복귀 지원 등을 추진하고 있습니다. → ‘남녀고용평등 우수기관’ 선정(’22)

구분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성관리자 비율 목표(%)	16.9	16.9	17.3	17.6	17.8
실적(%)	20.4	21.3	23.4	22.1	25.2

3. 환경(Environment)

원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙8 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

◆ KIAT는 친환경경영 추진계획을 수립하고, 기관장 주도 ESG위원회 및 에너지절약추진위원회 등 이행체계를 마련·운영하고 있습니다.

KIAT 친환경경영 추진계획		에너지절약추진위원회	
<p>KIAT 비전 목표: 고객과 소통하고 국민에게 신뢰받는 KIAT 국민과 함께 지속가능한 산업기술 미래를 선도하는 KIAT</p> <p>친환경 경영 목표·전략: 친환경 산업 육성을 선도하는 Green KIAT ■ 친환경 경영 확산 및 ■ 제도 지원 ■ 친환경 인프라 및 ■ 기업 지원</p> <p>추진과제 (중장기 전략)</p> <ol style="list-style-type: none"> ESG경영기반 친환경 경영체계 고도화 및 가치 확산 탄소중립 실현을 위한 지속가능한 친환경경영 추진 세계적 수준의 월드클래스 기업 육성 및 신사업 진출 강화 규제샌드박스 운영 활성화로 신산업서비스 대도시장 확대 지역 미래 성장기반 마련을 위한 규제자유특구 제도 운영 민간인 성장성 기술 투자 확대를 위한 연구개발기술 세액공제 지원 미래 자동차 산업 육성을 위한 인프라 구축 강화 주식행량신입 친환경 스마트화 전환을 위한 기반구축 고도화 CCU 등 탄소중립 기술혁신을 위한 기반 조성 강화 자동차 부품기업의 미래 친환경차 전환 지원 탄소중립 녹색성장을 위한 녹색인증 지원체계 강화 환경·산업구조 전환을 위한 환경제조·공정 지원 확대 	<p>에너지절약추진위원회</p> <p>관리사무국 에너지지킴이</p> <p>안전경영팀 총무회계실 ESG경영실</p> <p>추진체계 구성·운영 환천차 보급 기자재 구매 ESG총괄</p>		

◆ KIAT는 신재생 에너지 전환 및 친환경 자동차 운영 확대를 통해 온실가스 배출 저감에 적극 동참하고 있습니다.

신재생 에너지 전환	친환경 자동차 운영 확대
<ul style="list-style-type: none"> K-RE100 등록 신재생에너지 전환 11.7%p 확대('22) 	<ul style="list-style-type: none"> 무공해차 87.5% 운영('22) 기관 내 전기차 충전시설 3대 추가 설치('22)

◆ 4R(자제하기, 줄이기, 분리하기, 다시쓰기) 캠페인, 에너지 다이어트 등 임직원이 스스로 환경보호에 동참하도록 독려하고 있습니다.

4R 캠페인	에너지 다이어트
<ul style="list-style-type: none"> 불필요한 자원낭비 자제하기 노후·불용장비 다시쓰기 1회용컵 사용 줄이기 생활에서 실천하는 분리하기 	<ul style="list-style-type: none"> '에너지 절감 5대 실천강령'(실내온도 17도 유지 등) 전직원 참여 에너지 교육 전직원 확대 실시



원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

◆ KIAT는 탄소중립 산업구조로의 도전적인 전환을 촉진하기 위해 탄소포집·활용(CCU) 기술 상용화를 다각적으로 지원하고 있습니다.

CCU 실증지원센터 구축	CCU R&D 지원·관리
<ul style="list-style-type: none"> • (여수) 산업단지의 대규모 포집 CO₂를 활용한 시험·평가·인증 지원 • (영월) 지역산업과 연계한 중소기업의 저탄소 공정설계 및 시제품 제작지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업재편 탄소중립 R&D 지원 • CCU 기술 세액공제 확대 • 'Net-Zero' 과제 대상 탄소저감 목표 관리제(MBO) 도입

◆ 지역별 탄소중립 유망산업 육성을 위해 지역산업의 특성을 고려한 각종 규제 발굴 및 해소를 지원하고 있습니다.

[경북] 차세대 무선충전	[전남] 개조전기차	[경남] 친환경 선박
 <p>1. 전차 고대 무선충전 실증 2. 전차 유선충전 연립 무선충전 실증 3. 소형 전차 무선충전 실증</p>	 <p>1. 부품 2. 부품 3. 부품 4. 부품 5. 부품 6. 부품 7. 부품 8. 부품 9. 부품 10. 부품</p>	 <p>1. NH₂+디젤 2. NH₂+디젤 3. NH₂+디젤 4. NH₂+디젤 5. NH₂+디젤 6. NH₂+디젤 7. NH₂+디젤 8. NH₂+디젤 9. NH₂+디젤 10. NH₂+디젤</p>

◆ KIAT는 녹색인증 사무국으로서 녹색기술·제품의 인증제도를 운영하면서 산업계의 환경경영 실천을 지원하고 있습니다.

녹색인증 운영체계	녹색인증 홈페이지
 <p>관계부처</p> <ul style="list-style-type: none"> 산업통상자원부(총괄) 기획재정부 국토교통부 문화체육관광부 농림축산식품부 환경부 미래창조과학부 해양수산부 <p>신청자</p> <ul style="list-style-type: none"> 녹색기술 인증 녹색기술제품 확인 녹색전문기업 확인 녹색인증 발급 <p>평가기관</p> <ul style="list-style-type: none"> 한국산업기술평가관리원 한국에너지기술평가원 기술보증기금 한국환경산업기술원 농림수산식품기술기획평가원 국도교통과학기술진흥원 한국해양과학기술진흥원 한국산업기술진흥협회 한국방송통신전파진흥원 한국문화관광연구원 한국콘텐츠진흥원 <p>녹색인증사무국</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. 녹색인증 신청 2. 녹색인증심사위원회 3. 조정 및 인증 확정 4. 인증대상 추천 5. 평가 - 최종평가 - 지원평가 6. 평가의뢰 7. 인증대상 추천 	 <p>인증을 위한 기업회원 가입</p> <p>로그인</p> <p>비밀번호 찾기</p> <p>아이디 찾기</p> <p>회원 가입</p> <p>비밀번호 찾기</p> <p>문의인 자기진단</p> <p>기술검색</p> <p>분류: 대분류 전체 / 중분류 전체 / 소분류 전체</p> <p>분류코드</p> <p>핵심(요소)기술</p> <p>기술수준</p> <p>조회</p> <p>처리절차</p> <p>인증신청 및 접수 (수주료 납부) → 평가기관 → 인증평가 (현장서면) → 인증위원회의 (인증여부결정) → 인증서 및 확인서 발급 (인증료 차인출금)</p>

4. 반부패(Anti-corruption)

원칙10

기업은 부당이익 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ◆ KIAT는 기관장의 윤리경영·청렴에 대한 의지를 바탕으로 윤리경영 위원회, 청렴추진리더·옴부즈만 등 윤리경영 체계를 구축하였습니다.
- ◆ KIAT는 ‘청렴 미란다 원칙’을 통해 고객들에게 청렴의무 표명, 부정 청탁 등 거부 및 신고권리 공지 등 청렴의지를 다졌습니다.

KIAT 청렴 미란다 원칙

KIAT 청렴 미란다 원칙

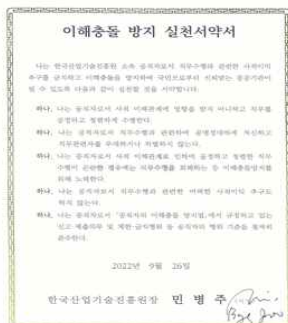
- 한국산업기술진흥원 임직원은 윤리와 청렴의무를 준수하며, 어떠한 경우라도 공정하게 업무를 처리하겠습니다.
- 한국산업기술진흥원 임직원은 귀하에게 어떠한 부정청탁도 하지 않을 것이며, 금품·향응·편의 등을 제공받지 않겠습니다.
- 한국산업기술진흥원 임직원이 부정청탁 또는 금품·향응·편의 등을 요구할 경우, 귀하는 이를 거부하고 신고할 권리가 있습니다.
- 만일 귀하가 한국산업기술진흥원 임직원에게 부정청탁을 하거나 금품·향응·편의 등을 제공할 경우, 청탁금지법 등에 따라 처벌 받을 수 있음을 알려드립니다.

청렴추진리더 임명장



- ◆ KIAT는 이해충돌 방지제도 운영지침을 제정하고, 직무별 이해충돌 위험관리 및 실천서약 등 예방활동을 적극 실시하고 있습니다.
- ◆ KIAT는 청렴문화 정착·확산을 위해 청렴서약, 포상, 교육 등 다양한 참여 프로그램(청렴윤리주간)을 운영하고 있습니다.

이해충돌방지 실천서약서



KIAT 청렴윤리주간

